

1. Forhold til nasjonale lover og regler

Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenbergs (heretter "**Diakonissehuset Lovisenberg**") leverandører skal overholde Diakonissehuset Lovisenbergs etiske regler for leverandører, internasjonale anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning.¹ Leveranser til Diakonissehuset Lovisenberg skal være forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene gjelder også for alle leveranser til Diakonissehuset Lovisenbergs 100 % eid datterselskaper.

Kravene angir minimumsstandarder.

2. Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og skal unngå å involveres i brudd på disse.² Leverandøren skal respektere verdighet, personvern og personlige rettigheter for alle mennesker.

3. Arbeidsstandarder

3.1. Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

De ansatte skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og å forhandle kollektivt.³

Dersom disse rettigheter er begrenset eller under utvikling, skal leverandøren medvirke til at de ansatte får møte ledelsen for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår uten at dette får negative konsekvenser for de ansatte.

3.2. Tvangsarbeid

Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.⁴ De ansatte må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og skal være fri til og avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

3.3. Barnarbeid

Leverandøren skal være spesielt varsom i forhold til oppfølging av barnarbeidere. Det skal særlig påses at barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid. Barn under 15 år eller i skolepliktig alder skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.⁵

¹ Diakonissehuset Lovisenberg og dets leverandører er forpliktet til å følge kravene i åpenhetsloven, L18.06.2021 nr. 99 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

² FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 16. desember 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 16. desember 1966

³ Jf bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og nr. 98 om kollektive forhandlinger

⁴ Jf bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og nr. 105 om slavearbeid

⁵ Jf bestemmelsen om barnarbeid i FNs barnekonvensjon art. 32, samt ILO konvensjonene nr. 132 om minstealder og nr. 182 om barnarbeid

3.4. Diskriminering

Leverandøren skal forby direkte og indirekte diskriminering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.⁶

Leverandøren skal forby og nekte å tolerere all form for seksuelt påtrengende, truende, for- nærmende eller utnyttende atferd og unngå diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag.

3.5. Ansettelsesforhold

Leverandøren skal gi kompensasjon til de ansatte som møter enhver nasjonal lovmessig standard for minimumslønn. Lønnen skal være skriftlig avtalefestet og overføres til de ansatte til avtalt tid.

Leverandøren skal sikre at arbeidstiden ikke er uforholdsmessig lang og at den som et minimum er innenfor rammer fastsatt i relevante nasjonale lover. Leverandøren skal respektere den individuelle ansattes behov for restitusjon og sikre at alle ansatte har rett til tilfredsstillende ferie med lønn.

Arbeidsretten og arbeidslovgivningen der produksjon finner sted og der tjenester ytes skal etterleves. Leverandøren skal sikre at lovpålagte arbeidstidsbestemmelser overholdes og at alle ansatte har skriftlige ansettelseskontrakter som beskriver ansettelsesforholdet på et språk som den ansatte forstår.

3.6. Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet⁷

Leverandøren skal sikre at alle ansatte har et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning. Leverandøren skal kontrollere yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer. Ved behov skal ansatte bli utstyrt med hensiktsmessig personlig sikkerhetsutstyr og læres opp i bruken av dette.

Leverandøren skal tilby regelmessig opplæring for å sikre at de ansatte har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse- og sikkerhetsspørsmål.

Når de ansatte tilbys losji skal leverandøren sikre at dette er rent, sikkert og at det møter de grunnleggende behovene til den ansatte og eventuelt dennes familie.

4. Ulovlige forretningsmetoder

4.1. Korrupsjon og andre ulovlige forretningsmetoder

Leverandøren skal overholde lover og regler knyttet til bestiktelser, korrupsjon, bedrageri og all annen ulovlig forretningsvirksomhet. Leverandøren skal ikke tilby, love eller gi noen form for utilbørlig fordel, tjeneste eller insentiver til offentlige tjenestemenn, internasjonale organisasjoner eller andre tredjeparter i den hensikt å skaffe personlige eller forretningsmessige fordeler. Dette gjelder uansett om denne fordelten blir tilbudt direkte

⁶ Jf bestemmelsen i ILO konvensjonene nr. 100 om likelønn og nr. 111 om diskriminering

⁷ Jf bestemmelsene i ILO konvensjonen nr. 155 om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet

eller indirekte gjennom en mellommann.

4.2. Gaver og høflighetsgester

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til Diakonissehuset Lovisenbergs ansatte, representanter for Diakonissehuset Lovisenberg, eller noen nært relatert til disse, med mindre gaven er av beskjedent verdi. Alle gaver eller fordeler med en verdi over NOK 400 er ikke å betrakte som beskjedent verdi. Det skal ikke gis pengegaver. Høflighetsgester som sosiale begivenheter, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er et forretningsmessig aspekt involvert og kostnaden holdes på et beskjedent nivå. Forespørsler til ansatte relatert til dette gjøres i åpenhet, skriftlig og gjennom ordinære kanaler.

Utgifter til reise og opphold for Diakonissehuset Lovisenbergs representanter skal betales av Diakonissehuset Lovisenberg.

4.3. Hvitvasking

Leverandøren skal ta avstand fra alle former for hvitvasking og skal etablere tiltak for å unngå at virksomhetens finansielle transaksjoner benyttes til hvitvasking.

4.4. Konkurransen

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgivning, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, ulovlig markedssamarbeid eller annen form for atferd som medfører brudd på konkurranselovgivningen.

5. Forholdet til underleverandører

Dersom leverandør bruker underleverandører, er leverandør forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av disse etiske retningslinjene hos sine underleverandører. Leverandør skal på forespørsel fra Diakonissehuset Lovisenberg dokumentere hvordan dette ivaretas. Kontraktsgjennomførte enkeltpersoner som arbeider direkte for leverandører skal også etterleve disse etiske retningslinjer og er her å betrakte som underleverandør.

6. Miljø og klima

Leverandøren skal overholde relevante nasjonale og internasjonale miljøstandarder. Leverandøren skal ha et "føre var-prinsipp" knyttet til forurensning, miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer. I tillegg forventes det at leverandøren fremmer en ansvarlig miljøpolicy og bidra til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi, herunder minimere sine utslipp og utvikler sin miljø- og klimasatsing.

7. Oppfølging

Leverandør er forpliktet til å etterleve de krav som fremkommer av dette dokument i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt. Diakonissehuset Lovisenberg kan kreve dette arbeidet dokumentert innen rimelig tid på følgende måter⁸:

- a) Egenerklæring fra leverandør og/eller
- b) Oppfølgingssamtaler med oppdragsgiver og/eller
- c) Egen eller uavhengig tredjeparts kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted.

Diakonissehuset Lovisenberg forbeholder seg videre retten til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller på produksjonssted hos leverandør og/eller underleverandør i kontraktsperioden. Leverandøren skal sørge for at Stiftelsen Diakonissehuset sikres nødvendig atkomst for å gjennomføre slike kontroller.

Leverandøren plikter å utlevere relevant og nødvendig dokumentasjon som Diakonissehuset Lovisenberg ber om i tilknytning til slike kontroller. I tilfelle kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører.

Alle opplysninger som fremkommer av slike kontroller og forhold til leverandør og underleverandør skal behandles konfidensielt av Stiftelsen Diakonissehuset, med unntak dersom offentlige myndigheter krever innsikt med hjemmel i lovgivning.

Ved eventuelle brudd på retningslinjer i dette dokumentet, som leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandør, skal leverandøren umiddelbart rapportere forholdet til Diakonissehuset Lovisenberg og iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe de aktuelle bruddene,

8. Sanksjoner

Brudd på bestemmelsene i dette dokument innebærer kontraktsbrudd.

Ved kontraktsbrudd plikter leverandøren å rette opp i de påpekte manglene, og/eller pålegge underleverandør å foreta slik retting, innen en rimelig tidsfrist som Diakonissehuset Lovisenberg bestemmer. Hva som er å betrakte som rimelig frist avhenger av avvikets alvorlighetsgrad. Fristen skal være rimelig sett i forhold til bruddets art. Rettelsene skal dokumenteres skriftlig og på den måten Diakonissehuset Lovisenberg bestemmer.

Dersom retting ikke gjennomføres innen fastsatt frist, er dette å betrakte som vesentlig mislighold og Diakonissehuset Lovisenberg har rett til å heve kontrakten med umiddelbar virkning. Alvorlige og/eller vedvarende brudd på reglene anses som vesentlig mislighold. Dette gjelder selv om dette ikke er uttrykkelig nevnt i kontrakten mellom partene.

⁸ Diakonissehuset Lovisenberg vil i rapporteringskrav fra leverandøren legge til grunn og følge kravene i åpenhetsloven § 4.

9. Reglens rettslige status

Disse etiske regler er å anse som en integrert del av de leveringskontrakter for varer og tjenester som inngås med Diakonissehuset Lovisenberg og leverandør.

Reglene skal forstås i henhold til norsk rett og eventuell konflikt i henhold til norsk rett. Eventuell tvist i tilknytning til retningslinjene mellom Diakonissehuset Lovisenberg og leverandøren skal til Oslo tingrett for avgjørelse.

Oslo 31.03.2023